

陸軍退伍軍人 THOMAS NHAN TRI NGUYEN



Thomas“Tom”Nhan Tri Nguyen是越南裔陸軍退伍軍人。他在阿德萊德長大，是逃離飽受戰爭蹂躪的越南移民的獨生子。他們在家裡說越南語。

Tom 現年 41 歲，在悉尼居住，於 2004 年加入澳洲國防軍 (ADF)。

Tom 坦言，從高中到大學到成為聯邦政府的公務員，過程可謂一帆風順。

“但不知從哪一刻開始，我就在想‘就是這樣了嗎？’我開始尋找挑戰。

“ADF 看起來完全在我的舒適區之外。

“上高中時，學校有一個天才音樂課程，所以我沒有參加任何運動，而是演奏樂器。我也肯定不認識任何考慮參軍的人！”

Tom 在 2007 年完成預備軍官訓練後，獲任命為砲兵軍官，並擔任部隊指揮官，擔任砲兵軍官和射擊軍官的實務。

2012 年，他成為第 7 旅旅長聯絡官，並於 2013 年調任第 11 旅旅長聯絡官。

Tom 相信在 ADF 建立的事業是無可比擬的。

“這是一門充滿挑戰的職業，因為工作強調培訓、團隊合作和領導能力。

“我很幸運能夠體驗一些企業界最好的培訓，但陸軍的培訓與此不相上下。軍隊的培訓質量非常高，而且會為此不惜任何代價。

“在我經歷過的所有培訓中，軍隊訓練的獨特之處，在於他們理解學習目標的最真實考驗是人員能否在高壓力情況下應用所學的知識技能。國防軍隊非常擅長模擬這些情況。培訓人員需要不斷投入大量資源和給予高度的激勵，但就效果而言，這是值得的。陸軍在這方面是無人能及的。”

Tom 補充說，陸軍在團隊合作和人員領導能力方面的訓練也同樣嚴格。

“在我見過的大多數企業環境中，團隊合作可有可無，人員領導能力的培訓也屬粗略。在軍隊，培養團隊合作和領導能力的理念和能力是培訓的核心。

“我在許多方面受到了考驗和培養，這是在任何其他職業中都不可能得到的。

“訓練帶來的身體、精神和社會壓力令人振奮，克服後令人非常有滿足感。”

Tom 一直打算參軍至 30 歲，然後考慮從商。

觸發 Tom 離開軍隊的原因，是他獲得修讀法國著名商學院歐洲工商管理學院 (INSEAD) 工商管理碩士學位課程的機會。

畢業後，他在丹麥首都哥本哈根生活和工作。

Tom 說：“從軍隊到工商管理碩士再到管理諮詢是一條常見的職業道路，尤其是在美國。因為我加入的 McKinsey 公司總部位於美國，所以他們為我提供了明確的入職途徑，儘管競爭非常激烈。”

陸軍退伍軍人 THOMAS NHAN TRI NGUYEN



“當時的挑戰是，我主要在歐洲國家開展業務，而那裡擁有軍事背景的人並不常見，甚至比澳洲更少。”

“我在 McKinsey、Telstra 和 Salesforce 的經歷給了我技能、人際網絡和信譽，使我得以幫助大公司解決他們面臨的重大策略問題，為他們的行政總裁解決讓他們夜不能眠的問題。”他說。

Tom 目前擔任自由顧問工作。他喜歡面對沒有固定公式解決的問題，樂於接受這些挑戰。

“我的工作是在開發和應用結構清晰的答案，回答重大而且通常是模糊不清的策略問題，並引導公司行政人員和董事會完成整個流程，以得出整個公司都能支持和令人滿意的答案。

“我只參與回答沒有固定公式可以解決的問題，因此每次參與都具有挑戰性，都是不同的經歷。”

“嚴格的分析只是一個方面，同時又要運用情商來確保所有重要的利益相關者都接受建議的方法、流程和最終解決方案，這也是一個複雜的挑戰。”

瞭解更多詳情請瀏覽 veteranemployment.gov.au。

如果您說英語以外的語言，可以使用翻譯及傳譯服務 (TIS)。

TIS 每週 7 天、每天 24 小時提供服務，可在澳洲任何地方致電 131 450 聯絡。按本地電話費收費。



Australian Government
Department of Veterans' Affairs



Veteran
Employment
Program