

THOMAS NHAN TRI NGUYEN, EX MILITARE DELL'ESERCITO



Tom, anni 41, ora abita a Sydney, e si è arruolato nell'esercito australiano (ADF) nel 2004.

Tom è il primo ad ammettere di non aver avuto problemi a completare gli studi superiori e universitari prima di trovare un lavoro in pianta stabile nella pubblica amministrazione del Commonwealth.

“A un certo punto mi sono detto: ‘Tutto qui?’ e ho cominciato a cercare nuove sfide.

“L'ADF mi sembrò un'opzione che avrebbe completamente cambiato il tran tran della vita quotidiana.

“La mia scuola media aveva un programma avanzato di musica e così, invece di fare sport, mi ero messo a suonare strumenti musicali. Posso escludere senza ombra di dubbio di conoscere qualcuno che avesse in mente la carriera militare!”

Dopo il completamento dell'addestramento nella riserva nel 2007, Tom fu destinato all'artiglieria con il grado di comandante di plotone di artiglieria leggera e da campagna.

Nel 2012 fu promosso a ufficiale di collegamento per la Brigata Commander 7 e, nel 2013, svolse lo stesso ruolo per la Brigata Commander 11.

Tom è convinto che una carriera nell'ADF non abbia uguali.

“Si tratta di una carriera piena di sfide con l'accento posto sull'addestramento, sul lavoro di squadra e sulle capacità di comando.

“Ho avuto la fortuna di avvalermi di alcune delle migliori forme di formazione disponibili sul mercato imprenditoriale, e posso dire che l'addestramento nell'esercito si trova allo stesso livello. La qualità dell'addestramento era di altissimo livello. Ed era evidente che per raggiungere tale livello non si badava a spese.

“Rispetto a tutta la formazione di cui mi sono avvalso, l'addestramento nell'esercito è davvero singolare poiché ti fa capire che il test più affidabile per vedere se gli obiettivi di apprendimento sono stati raggiunti è la capacità di applicare i relativi insegnamenti in situazioni altamente stressanti. Le forze armate erano assai capaci di simulare tali situazioni. Occorrevano notevoli risorse e un alto livello di motivazione per formare il personale, ma ne valeva la pena. Nessuno lo sa fare meglio dell'esercito.”

“L'addestramento dell'esercito nel campo del lavoro di squadra e della leadership è parimenti rigoroso, ha aggiunto Tom.

“Nella maggior parte degli ambienti professionali che ho avuto modo di osservare, la formazione per il lavoro di squadra e per la leadership è in un certo senso periferica. Nell'esercito, invece, lo sviluppo della mentalità e delle capacità ai fini del lavoro di squadra e della leadership è un fattore centrale.

“Sono stato messo alla prova e formato grazie a tutta una serie di metodologie che non sarebbero state disponibili in qualsiasi altra carriera.

THOMAS NHAN TRI NGUYEN, EX MILITARE DELL'ESERCITO



“La combinazione di situazioni di stress fisico, mentale e sociale creata negli esercizi di addestramento era esilarante e altamente appagante una volta affrontata con successo.”

Quando aveva sui 20 anni, nel considerare una carriera professionale, era sempre stata intenzione di Tom prestare servizio nelle forze armate.

Ciò che fece scattare in Tom la decisione di lasciare l'esercito fu l'offerta di un posto in un corso di Master in Gestione Aziendale da parte della INSEAD, una prestigiosa scuola aziendale francese.

Dopo la laurea, ha vissuto e lavorato a Copenhagen, la capitale della Danimarca.

“Passare dalle forze armate alla gestione e consulenza aziendale è un percorso assai comune, soprattutto negli Stati Uniti. Poiché la McKinsey & Company, società per la quale andavo a lavorare, aveva la sede principale negli Stati Uniti, il percorso per me tracciato era alquanto chiaro benché fosse altamente competitivo,” ha affermato Tom.

“La sfida consisteva nel fatto che dovevo operare principalmente da paesi europei dove una carriera militare è meno comune (ancor meno che in Australia).”

“Il mio impiego con la McKinsey, la Telstra e Salesforce mi ha dotato delle competenze, delle reti di contatto e della credibilità necessarie per collaborare con grandi imprese al fine di risolvere questioni strategiche di grande portata,

affrontandole e intervenendo sulle problematiche che non fanno dormire alla notte i loro dirigenti,” ha aggiunto Tom.

Nel suo ruolo attuale di consulente freelance, Tom ama la sfida di dare una risposta a domande per le quali non esiste una formula prestabilita.

“Il mio lavoro è quello di sviluppare e applicare strutture per rispondere a domande impegnative, spesso nebulse e orientare i dirigenti e consiglieri aziendali attraverso i relativi processi al fine di arrivare a una risposta soddisfacente condivisa da tutta l'azienda.

“Io vengo assunto per rispondere a domande per le quali non esiste una formula prefissata e pertanto ogni incarico è diverso e stimolante.

“Vi è poi la complessità della sfida di essere analiticamente rigoroso e al contempo di essere capace di applicare intelligenza emotiva per fare in modo che tutte le parti interessate accettino il relativo approccio, il processo e la soluzione definitiva.”

Per saperne di più, visita veteranemployment.gov.au

Se parli una lingua diversa dall'inglese, puoi usare il Servizio traduzioni e interpreti (TIS).

Il TIS opera 24 ore su 24, 7 giorni su 7, ovunque in Australia al costo di una chiamata locale al numero 131 450.



Australian Government
Department of Veterans' Affairs



Veteran
Employment
Program