

Ο ΒΕΤΕΡΑΝΟΣ ΤΟΥ ΣΤΡΑΤΟΥ THOMAS NHAN TRI NGUYEN



Ο βετεράνος του στρατού Thomas “Tom” Nhan Tri Nguyen είναι βιετναμέζικης καταγωγής. Μεγάλωσε στην Αδελαΐδα, το μοναδικό παιδί μεταναστών που διέφυγαν από το Βιετνάμ που σπαραζόταν από τον πόλεμο· στο σπίτι μιλούσαν Βιετναμέζικα.

Ο 41χρονος Τομ, ο οποίος ζει τώρα στο Σύδνεϋ, εντάχθηκε στις Αυστραλιανές Ένοπλες Δυνάμεις (Australian Defence Force - ADF) το 2004.

Ο ίδιος ο Τομ παραδέχεται ότι είχε μια ομαλή πορεία στο γυμνάσιο και στο πανεπιστήμιο και μετά βρήκε μόνιμη θέση εργασίας στη δημόσια υπηρεσία της Κοινοπολιτείας.

«Κάποια στιγμή σκέφτηκα: «Αυτό είναι όλο;» και άρχισα να ρίχνω μια ματιά γύρω για κάποια πρόκληση.

«Ο στρατός μου φαινόταν σαν κάτι που θα με έβγαζε έξω από τα όρια της άνεσής μου.

«Το γυμνάσιό μου είχε ένα μουσικό πρόγραμμα για ταλαντούχα παιδιά, οπότε αντί να ασχολούμαι με αθλήματα, έπαιζα μουσικά όργανα. Δεν ήξερα βέβαια κανέναν που να σκέφτεται να κάνει καριέρα στον στρατό!»

Μετά την ολοκλήρωση της εκπαίδευσής του ως εφεδρικός αξιωματικός το 2007, ο Τομ ανέλαβε καθήκοντα ως αξιωματικός πυροβολικού και ως διοικητής στρατιωτικής δύναμης πραγματοποίησε τους ρόλους πεδίου αξιωματικού γραμμής βολής και αξιωματικού σκοποβολής.

Το 2012, έγινε αξιωματικός σύνδεσμος με τον Διοικητή της 7ης Ταξιαρχίας και κατέλαβε την ίδια θέση για τον Διοικητή της 11ης Ταξιαρχίας το 2013.

Ο Τομ πιστεύει ότι μια καριέρα στην ADF δεν συγκρίνεται με καμία άλλη.

«Είναι μια καριέρα γεμάτη προκλήσεις, λόγω της έμφασης στην εκπαίδευση, την ομαδική εργασία και τις ηγετικές ικανότητες.

«Ήμουν αρκετά τυχερός που αξιοποίησα μερικές από τις καλύτερες ευκαιρίες για κατάρτιση που διατίθενται στον επιχειρηματικό κόσμο και η εκπαίδευση του Στρατού είναι στο ίδιο επίπεδο με αυτές. Η ποιότητα της εκπαίδευσης ήταν πολύ υψηλή. Είχες την εντύπωση ότι δεν φείδονταν καμίας δαπάνης.

«Εκεί όπου η στρατιωτική εκπαίδευση ήταν μοναδική, σε σύγκριση με όλη την εκπαίδευση που έχω κάνει ποτέ, ήταν η διαπίστωση ότι η πιο αληθινή δοκιμασία των μαθησιακών στόχων είναι η ικανότητα να τους εφαρμόζεις σε περιστάσεις έντονου στρες. Η Άμυνα ήταν πολύ καλή στην προσομοίωση τέτοιων περιστάσεων. Χρειάζονταν πάντα πολλοί πόροι και πιστή προσήλωση στα κίνητρα από το εκπαιδευτικό προσωπικό, αλλά το αποτέλεσμα άξιζε τον κόπο. Κανείς δεν τα καταφέρνει έτσι όπως ο Στρατός.

«Η εκπαίδευση του Στρατού στην ομαδική εργασία και στα ηγετικά προσόντα είναι εξίσου ενδεδειγμένη», προσθέτει ο Τομ.

«Στα περισσότερα επιχειρηματικά περιβάλλοντα που έχω δει, η ομαδική εργασία επιλέγεται, και η κατάρτιση για την ανάπτυξη ηγετικών προσόντων είναι επιφανειακή. Στον Στρατό, η ανάπτυξη της νοοτροπίας και των δυνατοτήτων για ομαδική εργασία και ηγετικά προσόντα ήταν κεντρικής σημασίας.

«Οι ικανότητές μου δοκιμάστηκαν και αναπτύχθηκαν με διάφορους τρόπους που δεν θα ήταν εφικτοί σε οποιαδήποτε άλλη καριέρα.

«Ο συνδυασμός του σωματικού, διανοητικού και κοινωνικού στρες κατά τη διάρκεια των ασκήσεων ήταν συναρπαστικός και η ικανοποίησή μου μεγάλη όταν ξεπερνούσαν».

Ο ΒΕΤΕΡΑΝΟΣ ΤΟΥ ΣΤΡΑΤΟΥ THOMAS NHAN TRI NGUYEN



Ο Tom είχε πάντα την πρόθεση να υπηρετήσει στις ένοπλες δυνάμεις στα είκοσί του χρόνια και μετά να κοιτάξει για καριέρα στις επιχειρήσεις.

Το έναυσμα για να αποχωρήσει από τον Στρατό ήταν όταν του προσφέρθηκε μια θέση στην INSEAD, μια αναγνωρισμένου κύρους γαλλική εμπορική σχολή, σε ένα πρόγραμμα Masters of Business Administration.

Μετά την αποφοίτησή του, έζησε και εργάστηκε στην Κοπεγχάγη, την πρωτεύουσα της Δανίας.

«Η μετάβαση από το στρατιωτικό στο MBA και στη συμβουλευτική διαχείρισης είναι μια καλά πεπατημένη οδός, ιδιαίτερα στις ΗΠΑ. Επειδή η εταιρεία που με προσέλαβε, η McKinsey & Company, είχε έδρα τις ΗΠΑ, είχε μια σαφή πορεία πρόσληψης για εμένα, παρόλο που ήταν πολύ ανταγωνιστική», λέει.

«Η πρόκληση ήταν ότι εργαζόμουν κυρίως σε ευρωπαϊκές χώρες, όπου ένα στρατιωτικό υπόβαθρο είναι λιγότερο συνηθισμένο (ακόμη κι από ό,τι στην Αυστραλία).

«Ο χρόνος μου στην McKinsey, την Telstra και την Salesforce μου έδωσε τις δεξιότητες, το δίκτυο επαφών και την αξιοπιστία για να βοηθήσω μεγάλες εταιρείες να λύσουν τα μεγαλύτερα στρατηγικά ζητήματα που αντιμετωπίζουν και να επιληφθούν των θεμάτων που κρατάνε τους διευθύνοντες συμβούλους τους ξάγρυπνους τη νύχτα», λέει.

Στον σημερινό του ρόλο ως ανεξάρτητος σύμβουλος, ο Tom απολαμβάνει την πρόκληση να απαντά σε ερωτήσεις για τις οποίες δεν υπάρχει καθορισμένη φόρμουλα.

«Η δουλειά μου είναι να αναπτύσσω και να εφαρμόζω δομικά στοιχεία για να ανταποκρίνομαι σε μεγάλα, συχνά νεφελώδη, στρατηγικά ερωτήματα, και να καθοδηγώ, μέσω της διαδικασίας, στελέχη εταιρειών και μέλη διοικητικών συμβουλίων ώστε να καταλήξουν σε μια ικανοποιητική απάντηση που να μπορεί ολόκληρη η εταιρεία να ακολουθήσει.

«Είμαι επιφορτισμένος μόνο να απαντώ σε ερωτήματα για τα οποία δεν υπάρχει καθορισμένη φόρμουλα αντιμετώπισης, οπότε κάθε περίπτωση είναι διαφορετική και αποτελεί πρόκληση.

«Υπάρχει επίσης η μικτή πρόκληση να είναι κανείς αναλυτικά σχολαστικός, αλλά και να εφαρμόζει συναισθηματική νοημοσύνη για να διασφαλίζεται ότι όλοι οι σημαντικοί ενδιαφερόμενοι παράγοντες υιοθετούν την προσέγγιση, τη διαδικασία και την τελική λύση».

Εξερευνήστε περαιτέρω στο veteranemployment.gov.au

Εάν μιλάτε γλώσσα εκτός της αγγλικής, μπορείτε να χρησιμοποιήσετε την Υπηρεσία Μετάφρασης και Διερμηνείας (TIS).

Η TIS διατίθεται 24 ώρες το 24ωρο, 7 ημέρες την εβδομάδα, οπουδήποτε στην Αυστραλία με κόστος τοπικής κλήσης στο 131 450.



Australian Government
Department of Veterans' Affairs



Veteran
Employment
Program